

Tests comparatifs

En temps

L'existant...

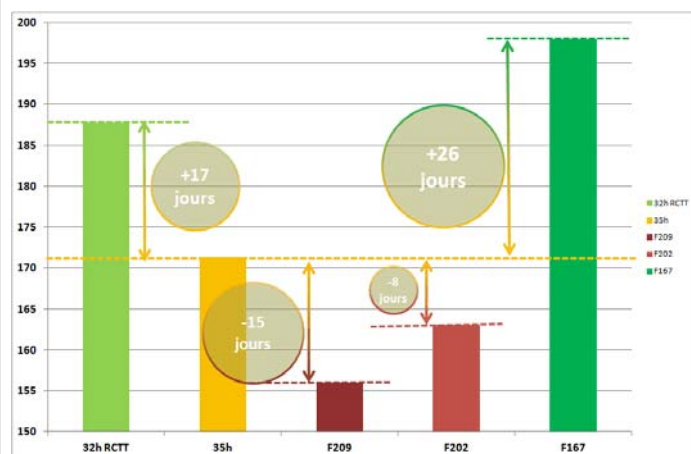
- **32h RCTT** **177 jours travaillés**
- **35h** **194 jours travaillés**

Le Futur (?)...

- **F209 *** : **209 jours travaillés**
- **F202 *** : **202 jours travaillés**
- **F167 *** : **167 jours travaillés**

(*): vous trouvez pas que ça sonne un peu trop comme des conservateurs chimiques ou des produits toxiques Monsanto ?

=> Nombre de jours de liberté possible / an :



En comparant toutes les formules entre elles, retenir simplement ceci :

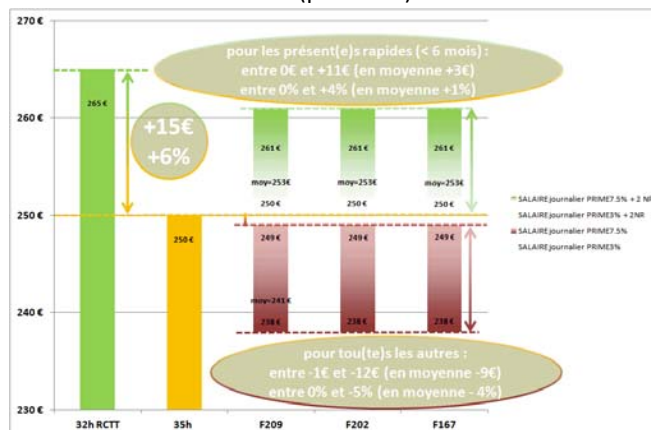
- **F209 = 32 jours de travail en plus** que **32h RCTT**, soit **2,2 mois de plus par an !**
- **9 semaines de temps libre en moins par an.**
- **F209 = 15 jours de travail en plus** que **35h**, soit **1 mois de plus par an !**
- **4 semaines de temps libre en moins par an.**

En argent

Après l'aspect temps, penchons-nous un peu sur l'aspect "argent" de la chose. Salaire, si vous préférez. Le salariat, c'est un échange de temps contre de l'argent. Les forfaits-jour supprimant l'heure de l'échelle des temps, on se penchera donc ici sur le salaire journalier. On prend pour exemple un cadre gagnant 250€/j, proche du NR médian et de l'ancienneté médiane des cadres de la DTG, selon le bilan social 2014 et l'organigramme.

=> Salaire versé par jour travaillé :

- **35h** (payé 35h) => **100%**
 - **32h RCTT** (payé 34h) => **106,25%**
- pour les existants rapides (signature dans les 6 mois) :
- **F209** (+3à7,5%+2NRs) => **100% à 104% moyenne à 101%**
 - **F202 & F167** : idem (proratisé)
- pour les autres (ceux qui prendraient le temps de la réflexion et pour tous les prochains : nos enfants et les générations futures), bye bye les 2 NRs
- **F209** (+3à7,5%) => **95% à 99% moyenne à 96%**
 - **F202 & F167** : idem (proratisé)



Société à 2 vitesses...

M'en fout, moi, je les aurai, les NRs...

Oui, sauf que d'après la DARES, 1939/209 = 9h20min/jour !
Donc pour tous, on est bien rendus à l'horizon suivant :

"Travailler plus pour gagner moins !"